

ESCALA DE SUELDO DOCENTE BASICA

| ESTAMENTO | UNIDAD MONETARIA | VALOR HORA | Nº HORAS CONTRATADAS | R.B.M.N./S.I. | ZONA 20% | BONIFICACION LEY 19410 | BRP BASE | TOTAL IMPONIBLE | PREVISION 12% | SALUD 7% | IMPUESTO | RENDA LIQUIDA |
|-----------|------------------|------------|----------------------|---------------|----------|------------------------|----------|-----------------|---------------|----------|----------|---------------|
| DOCENTE | PESOS | 11.045 | 1 | 11.045 | 2.209 | 714 | 1.755 | 15.723 | 1.887 | 1.101 | 0 | 12.736 |
| DOCENTE | PESOS | 11.045 | 2 | 22.090 | 4.418 | 1.427 | 3.511 | 31.446 | 3.774 | 2.201 | 0 | 25.471 |
| DOCENTE | PESOS | 11.045 | 3 | 33.135 | 6.627 | 2.141 | 5.266 | 47.169 | 5.660 | 3.302 | 0 | 38.207 |
| DOCENTE | PESOS | 11.045 | 4 | 44.180 | 8.836 | 2.855 | 7.021 | 62.892 | 7.547 | 4.402 | 0 | 50.942 |
| DOCENTE | PESOS | 11.045 | 5 | 55.225 | 11.045 | 3.568 | 8.776 | 78.615 | 9.434 | 5.503 | 0 | 63.678 |
| DOCENTE | PESOS | 11.045 | 6 | 66.270 | 13.254 | 4.282 | 10.532 | 94.338 | 11.321 | 6.604 | 0 | 76.413 |
| DOCENTE | PESOS | 11.045 | 7 | 77.315 | 15.463 | 4.996 | 12.287 | 110.060 | 13.207 | 7.704 | 0 | 89.149 |
| DOCENTE | PESOS | 11.045 | 8 | 88.360 | 17.672 | 5.709 | 14.042 | 125.783 | 15.094 | 8.805 | 0 | 101.885 |
| DOCENTE | PESOS | 11.045 | 9 | 99.405 | 19.881 | 6.423 | 15.797 | 141.506 | 16.981 | 9.905 | 0 | 114.620 |
| DOCENTE | PESOS | 11.045 | 10 | 110.450 | 22.090 | 7.137 | 17.553 | 157.229 | 18.868 | 11.006 | 0 | 127.356 |
| DOCENTE | PESOS | 11.045 | 11 | 121.495 | 24.299 | 7.850 | 19.308 | 172.952 | 20.754 | 12.107 | 0 | 140.091 |
| DOCENTE | PESOS | 11.045 | 12 | 132.540 | 26.508 | 8.564 | 21.063 | 188.675 | 22.641 | 13.207 | 0 | 152.827 |
| DOCENTE | PESOS | 11.045 | 13 | 143.585 | 28.717 | 9.278 | 22.818 | 204.398 | 24.528 | 14.308 | 0 | 165.562 |
| DOCENTE | PESOS | 11.045 | 14 | 154.630 | 30.926 | 9.991 | 24.574 | 220.121 | 26.415 | 15.408 | 0 | 178.298 |
| DOCENTE | PESOS | 11.045 | 15 | 165.675 | 33.135 | 10.705 | 26.329 | 235.844 | 28.301 | 16.509 | 0 | 191.034 |
| DOCENTE | PESOS | 11.045 | 16 | 176.720 | 35.344 | 11.419 | 28.084 | 251.567 | 30.188 | 17.610 | 0 | 203.769 |
| DOCENTE | PESOS | 11.045 | 17 | 187.765 | 37.553 | 12.132 | 29.840 | 267.290 | 32.075 | 18.710 | 0 | 216.505 |
| DOCENTE | PESOS | 11.045 | 18 | 198.810 | 39.762 | 12.846 | 31.595 | 283.013 | 33.962 | 19.811 | 0 | 229.240 |
| DOCENTE | PESOS | 11.045 | 19 | 209.855 | 41.971 | 13.560 | 33.350 | 298.736 | 35.848 | 20.911 | 0 | 241.976 |
| DOCENTE | PESOS | 11.045 | 20 | 220.900 | 44.180 | 14.273 | 35.105 | 314.459 | 37.735 | 22.012 | 0 | 254.711 |
| DOCENTE | PESOS | 11.045 | 21 | 231.945 | 46.389 | 14.987 | 36.861 | 330.181 | 39.622 | 23.113 | 0 | 267.447 |
| DOCENTE | PESOS | 11.045 | 22 | 242.990 | 48.598 | 15.701 | 38.616 | 345.904 | 41.509 | 24.213 | 0 | 280.183 |
| DOCENTE | PESOS | 11.045 | 23 | 254.035 | 50.807 | 16.414 | 40.371 | 361.627 | 43.395 | 25.314 | 0 | 292.918 |
| DOCENTE | PESOS | 11.045 | 24 | 265.080 | 53.016 | 17.128 | 42.126 | 377.350 | 45.282 | 26.415 | 0 | 305.654 |
| DOCENTE | PESOS | 11.045 | 25 | 276.125 | 55.225 | 17.842 | 43.882 | 393.073 | 47.169 | 27.515 | 0 | 318.389 |
| DOCENTE | PESOS | 11.045 | 26 | 287.170 | 57.434 | 18.555 | 45.637 | 408.796 | 49.056 | 28.616 | 0 | 331.125 |
| DOCENTE | PESOS | 11.045 | 27 | 298.215 | 59.643 | 19.269 | 47.392 | 424.519 | 50.942 | 29.716 | 0 | 343.860 |
| DOCENTE | PESOS | 11.045 | 28 | 309.260 | 61.852 | 19.982 | 49.147 | 440.242 | 52.829 | 30.817 | 0 | 356.596 |
| DOCENTE | PESOS | 11.045 | 29 | 320.305 | 64.061 | 20.696 | 50.903 | 455.965 | 54.716 | 31.918 | 0 | 369.332 |
| DOCENTE | PESOS | 11.045 | 30 | 331.350 | 66.270 | 21.410 | 52.658 | 471.688 | 56.603 | 33.018 | 0 | 382.067 |
| DOCENTE | PESOS | 11.045 | 31 | 342.395 | 68.479 | 22.123 | 52.658 | 485.655 | 58.279 | 33.996 | 0 | 393.381 |
| DOCENTE | PESOS | 11.045 | 32 | 353.440 | 70.688 | 22.837 | 52.658 | 499.623 | 59.955 | 34.974 | 0 | 404.695 |
| DOCENTE | PESOS | 11.045 | 33 | 364.485 | 72.897 | 23.551 | 52.658 | 513.591 | 61.631 | 35.951 | 0 | 416.009 |
| DOCENTE | PESOS | 11.045 | 34 | 375.530 | 75.106 | 24.264 | 52.658 | 527.558 | 63.307 | 36.929 | 0 | 427.322 |
| DOCENTE | PESOS | 11.045 | 35 | 386.575 | 77.315 | 24.978 | 52.658 | 541.526 | 64.983 | 37.907 | 0 | 438.636 |
| DOCENTE | PESOS | 11.045 | 36 | 397.620 | 79.524 | 25.692 | 52.658 | 555.494 | 66.659 | 38.885 | 220 | 449.730 |
| DOCENTE | PESOS | 11.045 | 37 | 408.665 | 81.733 | 26.405 | 52.658 | 569.461 | 68.335 | 39.862 | 887 | 460.377 |
| DOCENTE | PESOS | 11.045 | 38 | 419.710 | 83.942 | 27.119 | 52.658 | 583.429 | 70.011 | 40.840 | 1.554 | 471.024 |
| DOCENTE | PESOS | 11.045 | 39 | 430.755 | 86.151 | 27.833 | 52.658 | 597.397 | 71.688 | 41.818 | 2.221 | 481.671 |
| DOCENTE | PESOS | 11.045 | 40 | 441.800 | 88.360 | 28.546 | 52.658 | 611.364 | 73.364 | 42.796 | 2.888 | 492.318 |
| DOCENTE | PESOS | 11.045 | 41 | 452.845 | 90.569 | 29.260 | 52.658 | 625.332 | 75.040 | 43.773 | 3.555 | 502.964 |
| DOCENTE | PESOS | 11.045 | 42 | 463.890 | 92.778 | 29.974 | 52.658 | 639.300 | 76.716 | 44.751 | 4.221 | 513.611 |
| DOCENTE | PESOS | 11.045 | 43 | 474.935 | 94.987 | 30.687 | 52.658 | 653.267 | 78.392 | 45.729 | 4.888 | 524.258 |
| DOCENTE | PESOS | 11.045 | 44 | 485.980 | 97.196 | 31.401 | 52.658 | 667.235 | 80.068 | 46.706 | 5.555 | 534.905 |

| | |
|---|--|
| R.B.M.N. (RENDA BASICA MINIMA NACIONAL) | ES EL RESULTADO DE MULTIPLICAR EL VALOR HORA BASICA O MEDIA SEGÚN CORRESPONDA POR EL NUMERO DE CARGA HORARIA, ES REAJUSTABLE EN EL MES DE DICIEMBRE SEGÚN REAJUSTE SECTOR PUBLICO (Art 35 y 83 DFL Nº 1) |
| ASIGNACIÓN DE ZONA | ES UN INCREMENTO DE CARÁCTER LEGAL QUE DEPENDE DE LA LOCALIDAD EN QUE LABORE EL DOCENTE, PARA EL CASO DE LA COMUNA DE LONCOCHE ESTA ASIG. CORRESPONDE A UN 20% DE LA R.B.M.N. |
| BONIFICACION LEY Nº 19.410 | BONIFICACION MENSUAL PROPORCIONAL A LAS HORAS DE DESIGNACION O CONTRATO CON CARGO A LA SAE. SE REAJUSTA EN EL MISMO PORCENTAJE Y OCASIÓN QUE LOS REAJUSTES QUE EL SECTOR PUBLICO, EN ESTE CASO EL VALOR ES DE 713,66 POR HORA (ART. 63 A 66 LEY 19.070 Y ART 8, 9 Y 10 LEY 19.410) |
| B.R.P BASE (BONO RECONOCIMIENTO PROFESIONAL) | ES PARA LOS DOCENTES QUE RECIBEN UN MONTO MENSUAL POR CONCEPTO DE TITULO Y UN COMPLEMENTO POR MENCION QUE SE DEBERA PAGAR PROPORCIONALMENTE A LAS HORAS DE CONTRATO CON UN TOPE DE 30 HORAS, ESTE MONTO ES IMPONIBLE Y TRIBUTABLE, Y ES REAJUSTABLE EN EL MES DE DICIEMBRE SEGÚN REAJUSTE SECTOR PUBLICO, VALOR ACTUAL BRP BASE 52.658 (LEY 20.158 / 2006) |

| ASIGNACIONES ESPECIALES | |
|--|---|
| ASIG. DE EXPERIENCIA | Es la experiencia profesional adquirida por los años de servicio en la educación y cuyo monto se determina sobre un porcentaje de un 6.76% sobre la remuneración básica mínima nacional por los primeros dos años de servicio docente y un 6,6% por cada dos años adicionales, con un tope de 100% de la citada remuneración básica, para aquellos docentes con 30 o más años de servicio (Art. 48 DFL Nº 1 /1996). |
| ASIG. DESEMPEÑO EN CONDICIONES DIFICILES | Beneficia a los profesionales de la educación que trabajen en establecimientos calificados como de desempeño difícil por razones de ubicación geográfica, marginalidad, extrema pobreza u otras características análogas. Tiene duración bianual. Se seleccionan por la SEREMI y la asignación puede alcanzar un máximo de hasta un 30% de la R.B.M.N. Los criterios para que un establecimiento sea declarado de desempeño difícil son los siguientes: a) Aislamiento geográfico, b) Ruralidad efectiva, c) Especial menoscabo o particular condición de población atendida. |
| ASIG. DE PERFECCIONAMIENTO | Tiene por objeto incentivar la superación técnico profesional del educador, y se reglamenta por el Decreto Nº 214/2001, del Mineduc, alcanza hasta el 40 % de la R.B.M.N. (Art. Nº 49 del Estatuto Docente). |
| ASIG. DE RESPONSABILIDAD DIRECTIVA Y TECNICO PEDAGÓGICA | Se otorga a los docentes que se desempeñan labores docentes directivas y técnicos-pedagógicos del establecimiento. Su monto es de 25% de la R.B.M.N. para directores, de hasta un 20% de la R.B.M.N. para otros directivos y jefes de UTP; de hasta un 15% de la R.B.M.N. para otros docente con responsabilidad técnico pedagógica. El monto se determina de acuerdo a la matrícula y jerarquía interna. |
| U.M.P. ADICIONAL | Es aquel bono imponible y tributable que tiene derecho a percibir aquel profesional de la educación del sector municipal, que al 30 de octubre de 1993 tenían los años de servicios docentes prestados en la educación que se señalan en la tabla del artículo 56 de la Ley Nº 19.070. |
| ASIG. INCENTIVO PROFESIONAL | De acuerdo al artículo 47 del Estatuto Docente, las municipalidades pueden establecer incrementos en las asignaciones de responsabilidad directiva y Bonificación especial a Profesores encargados de escuelas rurales. Deben otorgarse por razones fundadas en el mérito, de carácter temporal o permanente. Es de competencia de la autoridad municipal, tanto su monto como la duración y beneficio. |
| BONIFICACIÓN PROFESORES ENCARGADOS DE ESCUELAS RURALES | Establecida en el artículo 13 de la Ley Nº 19.715 y reglamentada por el Decreto Nº 117/2001, del Mineduc, corresponde a un bono fijo mensual para los docentes encargados de escuelas rurales con designación de 44 horas, o proporcional si es inferior. |
| BONO RECONOCIMIENTO PROFESIONAL MENCION DE TITULO | Es para los docentes que reciben un monto mensual por concepto de mención de Título que se deberá pagar proporcionalmente a las horas de contrato con un tope de 30 horas, este monto es imponible y tributable, y es reajutable en el mes de diciembre según reajuste sector público, valor actual B.R.P. Mención es de \$ 17.553.- (ley 20.158 / 2006) |
| ASIGNACION EXCELENCIA DOCECENTE (SNED) | Contemplada en al Ley Nº 19.410, a partir de un fondo Subvención por desempeño de excelencia, que corresponde a un monto mensual por alumno, entregado trimestralmente a los establecimientos que hayan sido clasificados como de excelente desempeño, cada dos años sobre la base que representen, a lo más, al 355 de la matrícula regional. El 90% de los recursos recibidos, se divide por el número de horas cronológicas semanales de desempeño de los profesionales de la educación en los establecimientos seleccionados y el monto resultante se multiplica por el número de horas semanales de desempeño de cada profesional de la educación en dichos establecimientos. Se percibe mientras el establecimiento perciba la subvención respectiva. |

| | |
|---|---|
| ASIG. EXCELENCIA PEDAGOGICA | Establecida en la ley N° 19.715 y D.F.L. N° 1/2002 del Mineduc, consiste en un monto imponible y tributable que se devenga mensualmente y se paga semestralmente, dentro de los meses de junio y diciembre de cada año, a través de los sostenedores de quienes dependen los docentes acreditados para percibir la asignación de excelencia Pedagógica. Tiene una duración de 10 años contados desde el mes de marzo de la respectiva postulación. Los valores vigentes a partir del año 2007 son los siguientes: \$ 42.000, \$ 49.000, \$ 52.000 y \$ 56.000.- |
| ASIG. VARIABLE DESEMPEÑO INDIVIDUAL (AVDI) | Surgida en la Ley N° 19.933 y reglamentada por el Decreto N° 76/2005, del Mineduc, consiste en un valor mensual calculado sobre la R.B.M.N. que el docente esté percibiendo a la fecha de pago de: a) 25% para docentes con evaluación de desempeño destacado; b) 15% para los evaluados con un nivel de logro equivalente, a lo menos, como competente; c) 5% para los docentes con evaluación equivalente a suficiente. Es imponible y tributable, se devenga mensualmente y se paga trimestralmente a los sostenedores. |
| ASIG. DESEMPEÑO COLECTIVO | Establecida en la ley N° 19.933 y reglamentada en el decreto N° 176, de 2005, de Mineduc, se concede a los docentes que se encuentran designados para cumplir con funciones directivas y técnico pedagógicas en los establecimientos que tengan más de 250 alumnos matriculados al mes de marzo de cada año. Se otorga anualmente, en relación con el grado de cumplimiento de las metas anuales fijadas para el equipo de trabajo de cada establecimiento educacional, a través de un convenio de desempeño suscrito anualmente entre los respectivos sostenedores y dicho personal docente. El cumplimiento del convenio da derecho a percibir un 20% de la R.B.M.N. cuando las metas prefijadas sea igual o superior al 90%; y a un 10% de la R.B.M.N. si dicho nivel fuese inferior al 90%, pero superior al 75%. |